



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск №20 (54) от 25 мая 2018 г.



2 Нефтегазстройпрофсоюз
России против
повышения пенсионного возраста

3 Нефтегазстройпрофсоюз
России подписал
соглашения
с Ростехнадзором
и ВНИИ труда



7 Рабочие встречи
в Новом Уренгое

ЗАЯВЛЕНИЕ

Нефтегазстройпрофсоюза России в связи с возможным повышением пенсионного возраста

Нефтегазстройпрофсоюз России обеспокоен намерением Правительства Российской Федерации внести в Государственную Думу Федерального собрания проект федерального закона о повышении пенсионного возраста.

По нашей оценке, повышение пенсионного возраста не решит задачу обеспечения сбалансированности пенсионной системы, а может, наоборот, вызвать новые социально-экономические проблемы. Так, реализация этой крайне непопулярной среди населения инициативы может привести к увеличению уровня молодежной безработицы и в целом окажет негативное влияние на рынок труда.

Официальная статистика свидетельствует, что только 69,4% мужчин доживает до пенсионного возраста. В результате повышения пенсионного возраста этот показатель снизится еще больше.

Ситуация усугубляется тем, что в настоящее время значительная часть трудоспособного населения, пройдя тяжелые времена трансформации социально-экономической системы, объективно утратила здоровье и зачастую физически не может продолжать трудовую деятельность

после достижения пенсионного возраста, а иногда и до его достижения.

Тяжелая ситуация обстоит и с уровнем скрытой заболеваемости и инвалидности. По оценкам экспертов, почти 70% трудоспособного населения еще за 10 лет до наступления пенсионного возраста имеет серьезные заболевания. Работник, утративший здоровье для продолжения трудовой деятельности, после повышения пенсионного возраста останется без средств для жизни.

Мы считаем, что Правительству Российской Федерации следует сконцентрироваться на решении таких проблем пенсионной системы, как низкий уровень возмещения

пенсией утраченного заработка и ее низкая покупательная способность, снять мораторий на формирование накопительной части пенсии, обеспечить доходную часть Пенсионного фонда путем увеличения заработной платы работникам как бюджетной, так и внебюджетной сферы экономики.

Также считаем, что любые решения, касающиеся столь важных для российского народа пенсионных прав, могут приниматься только с учетом результатов обязательного широкого профессионального общественного обсуждения, в том числе на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.





Безопасность труда – в приоритете

Трехдневный обучающий семинар «Эффективные практики работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на предприятиях нефтегазового комплекса» состоялся в Москве 22–24 мая 2018 года.

В нем участвовали уполномоченные по охране труда, признанные победителями по итогам смотра-конкурса «Лучший уполномоченный Нефтегазстройпрофсоюза России по охране труда».

Открывая мероприятие, Александр Корчагин, Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России, подчеркнул, что от профессиональных действий и активности уполномоченного по охране труда во многом зависит сохранение здоровья и трудоспособность работников, а это наиболее ценный

ресурс работодателя. «Постоянно находясь среди работников структурного подразделения, уполномоченный как никто другой способен повлиять на отношение работников к своей и коллективной безопасности, на ежедневное соблюдение требований охраны труда».

Участники с помощью интерактивных форматов знакомились с процедурами и инструментами управления безопасностью (идентификация опасностей, оценка рисков, психологические составляющие дисциплины), изучали поведенческие аудиты безопасности. Они общались друг с другом, делились опытом, задавали вопросы.

Независимый тренер-консультант по культуре безопасности Вадим Демченко прокомментировал итоги семинара так: «Отрадно видеть, что Профсоюз

уделяет серьезное внимание обучению уполномоченных по охране труда, причем это касается не только знаний и навыков в области законодательства, документооборота, нормативных процедур, но и психологических моментов: как уполномоченные по охране труда могут помогать руководителям компаний улучшать культуру безопасности, как им стать результативными посредниками в обратной связи между работниками и разными службами».

Вадим Демченко обратил особое внимание на эффективность подобных мероприятий, заинтересованность участников семинара, работу с полной отдачей. «Нужна многосторонняя поддержка – и Профсоюза, и руководителей, и управлений персоналом по оценке рисков, которые занимаются обучением внутри компаний. С этой поддержкой уполномоченные в компаниях станут агентами изменений, давайте назовем их так, – лидерами, показывающими пример, умеющими объяснить. Если всех вовлечь в процесс, травматизм будет стремиться к нулю», – заключил он.





Правовые работники повышают профессионализм

С 21 по 25 мая в Сочи состоялся ежегодный семинар правовых работников Нефтегазстройпрофсоюза России. Главные задачи этого ежегодного мероприятия – вооружить правовых работников современными знаниями и методами ведения правовой работы в Профсоюзе, повысить уровень их профессиональной подготовки.

Открывая мероприятие, Заместитель Председателя Профсоюза Владимир Косович отметил: «Для современного общероссийского профсоюза четко организованная и системно проводимая правозащитная работа не менее актуальна, чем социально-экономическая составляющая его деятельности. В основе всех без исключения действий и решений профсоюзных органов лежит правовая норма, правильное применение которой является залогом успешной работы профсоюзной структуры на уровне предприятия, региона, отрасли в целом».

Программа семинара была разносторонней и содержательной.

Актуальные аспекты оплаты труда с учетом позиций, выраженных в постановлении Конституционного суда РФ от 7.12.2017 № 38-П, участникам семинара разъяснил непосредственный участник этого процесса, Секретарь ФНПР Николай Гладков. Он представлял интересы одного из заявителей, и его правовая позиция легла в основу этого решения.

Теоретические и практические основы специальной оценки условий труда, тонкости ее проведения, особенности работы профсоюзных организаций в этой области изложил практикующий эксперт, Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Свердловской области Рэстам Бикметов.

Детальный анализ изменений трудового законодательства и практики его применения судами в прошлом году провела заведующая кафедрой трудового права Уральского государственного юридического университета Светлана Головина. Максимальный эффект в области правовой защиты прав и интересов работников достигается в

системном диалоге с работодателем и его представителями.

Психологическими уловками при ведении переговоров поделилась практикующий психолог, преподаватель кафедры Санкт-Петербургского национального исследовательского университета информационных технологий, механики и оптики Ирина Зайчикова.

На круглом столе в завершающий день семинара Главный правовой инспектор труда Профсоюза Виктор Стаканов рассказал об изменениях, внесенных в ноябре 2017 года в Положение о правовой инспекции труда Профсоюза. Также он осветил готовящиеся проекты в области правозащитной работы, которые будут предложены к рассмотрению на заседании Пленума Российского Совета профсоюза.

«Крайне важно регулярно проводить подобные мероприятия в Профсоюзе: только согласованными, совместными усилиями мы сможем обеспечить защиту прав членов Профсоюза, не допустить снижения уровня гарантий», – единодушно высказались участники семинара.

ВНИИ труда и Нефтегазстройпрофсоюз России договорились о сотрудничестве

Соглашение о сотрудничестве между Федеральным государственным бюджетным учреждением «Всероссийский научно-исследовательский институт труда» Минтруда России и Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства заключено 22 мая 2018 года.

Документ подписали генеральный директор ФГБУ ВНИИ труда Минтруда России Дмитрий Платыгин и Председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин.

Александр Викторович подчеркнул, что стороны уже имеют опыт сотрудничества: «В ноябре на международной конференции в Сургуте мы представили результаты исследований по оценке стоимости труда на Севере. Основные выводы используем в переговорах с социальными партнерами. Мы продолжим разрабатывать научные и аналитические материалы – необходимо создать механизм, который позволит добиться повышения



реальной заработной платы», – отметил он. «ВНИИ труда и Нефтегазстройпрофсоюз России заключили соглашение на основе значительного опыта совместной проектной деятельности. Наше сотрудничество и впредь будет иметь сугубо практический, прикладной характер и основываться на результатах доказательной экспертизы. Соглашение направлено, в частности, на обоснование повышения заработной платы, доходов и уровня жизни населения, улучшения демографической ситуации и развития рынка труда на северных территориях», — прокомментировал подписание Дмитрий Платыгин.

« Основные задачи соглашения – обеспечить соблюдение прав работников на достойный труд и реализацию государственных гарантий по оплате труда, повысить реальное содержание заработной платы, способствовать повышению уровня жизни работников, включая тех, кто трудится в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Стороны будут разрабатывать научные и аналитические материалы, посвященные вопросам заработной платы, уровня жизни населения, развития районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей. Помогут в этом взаимные консультации по улучшению условий труда и снижению социальной напряженности в организациях нефтегазовой отрасли, а также постоянный мониторинг социально-экономической ситуации в стране.



Ростехнадзор и Нефтегазстройпрофсоюз России: ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

22 мая 2018 года подписано соглашение о взаимодействии между Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору в лице ее руководителя Алексея Алешина и Общероссийским профессиональным союзом работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в лице Председателя Александра Корчагина.

Общая цель подписанного соглашения – поддерживать высокий уровень производственной и технологической безопасности на предприятиях нефтегазового комплекса России.

Соглашение предполагает проведение совместных совещаний, семинаров и консультаций. Будут действовать объединенные рабочие и экспертные группы. Документ поможет сторонам эффективно обмениваться информацией и обеспечивать научно-методическую поддержку. Еще одно направление со-



трудничества – подготовка предложений по совершенствованию правовой базы РФ в области промышленной и экологической безопасности.

«Наша задача – по возможности помочь сократить количество несчастных случаев. В нашей отрасли от 30 до 60 несчастных случаев в год со смертельным исходом. При расследовании несчастного случая на производстве, как правило, выясняется, что в 90% причиной произошедшего является человеческий фактор. Поэтому техническим инспекторам нужно

работать с персоналом, прививать культуру производства, уважение к рабочему месту. Мы готовы взаимодействовать и сообща работать на благо работников», – отметил Александр Корчагин.

В свою очередь Алексей Алешин, комментируя соглашение, подчеркнул: «Главное – создать службу внештатных инспекторов: нынешний режим проверок недостаточно эффективен. Нам необходимо защищать интересы тех, кто работает на взрыво- и пожароопасном производстве, предупреждая несчастные случаи».



Север – зона особого внимания Профсоюза

В рамках рабочей поездки Председателя Профсоюза Александра Корчагина в Новый Уренгой состоялась встреча с активом профсоюзных организаций Нефтегазстройпрофсоюза России в КСЦ «Газодобытчик».

Председатель Профсоюза рассказал о текущем состоянии дел по основным направлениям деятельности Нефтегазстройпрофсоюза России. Остановился на работе по защите социально-трудовых прав и интересов работников северных регионов, подписании Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению, программе преференций для членов Профсоюза «Моя профсоюзная карта» и реализации молодежной политики.

Не обошел стороной Александр Корчагин и вопрос международного сотрудничества. Так, одним из главных



мероприятий этого года для Профсоюза станет участие во Всемирной энергетической конференции Глобального союза IndustriALL. Впервые в России соберутся представители всех мировых профсоюзных организаций, действующих на предприятиях энергетической сферы.

«К нам приедут коллеги из-за рубежа. Это означает, что нашему общению не могут

помешать ни сложившаяся политическая обстановка в мире, ни санкции. Будем обсуждать вопросы, которые касаются действий профсоюзов в той или иной ситуации. Нас интересуют в основном вопросы заработной платы, охраны труда, глобальных рамочных соглашений», – пояснил Александр Корчагин.

Также Александр Корчагин вручил профсоюзным активистам награды Нефтегазстройпрофсоюза России.

Состоялись встречи с Генеральными директорами Обществ «Газпром добыча Уренгой» и «Газпром добыча Ямбург», в ходе которых обсуждались вопросы социального партнерства, а также сохранения государственных гарантий для проживающих и работающих в условиях Крайнего Севера.





Музей нефти в Альметьевске: интересно о главном

18 мая во всем мире праздновался Международный день музеев. Их значение сложно переоценить: соединяя прошлое и будущее, они ведут научно-просветительную и образовательно-воспитательную работу. Свой музей нефти действует при нефтегазодобывающем управлении «Елховнефть» в Альметьевске.

Самый важный экспонат здесь – конечно, нефть. В музее не просто рассказывают историю НГДУ, но и показывают, как устроены процессы добычи и переработки нефти. Представлена эволюция инструментов, приборов: как было и как стало,

есть в экспозиции и раритетные вещи: например, настоящий патефон. «Это ведь обязательный элемент эпохи первооткрывателей», – улыбаются создатели музея. Тут часто бывает молодежь: музей помогает профориентации школьников.

В музее хранятся и награды профессиональных конкурсов. «Соревновательный процесс всегда улучшает показатели работы», – считает начальник НГДУ «Елховнефть» Азат Хабибрахманов. Конкурсы профессионального мастерства проходят почти по всем рабочим профессиям. Помимо престижа звание лучшего в профессии приносит и материальные награды – премии и надбавки, а также возможность вне очереди получить жилье по ипотечной программе.



СПРАВКА

Профсоюзная организация НГДУ «Елховнефть» образовалась в 1962 году. Сегодня ее численность – более 1 800 работающих и 900 неработающих пенсионеров. «Практически 100% работников состоят в профсоюзе, – не без гордости говорит председатель первичной профсоюзной организации Рузэль Шаймарданов. – Важное направление нашей работы – оздоровление сотрудников. Ежегодно в санаториях компании отдыхает 400 сотрудников, чей труд считается вредным, санаторные путевки получает свыше 30% работающих на предприятии. Выделяются путевки и ветеранам, и пенсионерам. Для молодежи наш основной социальный продукт – жилье. В коллективном договоре прописаны условия получения жилья, действуют ипотечные программы. Молодые работники стоят в очереди в среднем пять лет, сотрудники старше 35 лет – шесть–восемь лет».

Есть в музее НГДУ и уголок, посвященный лошадям. Лошади – своеобразный бренд «Татнефти»: в компании уверены, что подрастающее поколение должно видеть не только скважины и буровые вышки. В дополнение к занятиям в конноспортивных секциях начали развивать и ипотерапию, а для детских лагерей закупили пони.

«Моя профсоюзная карта» в действии

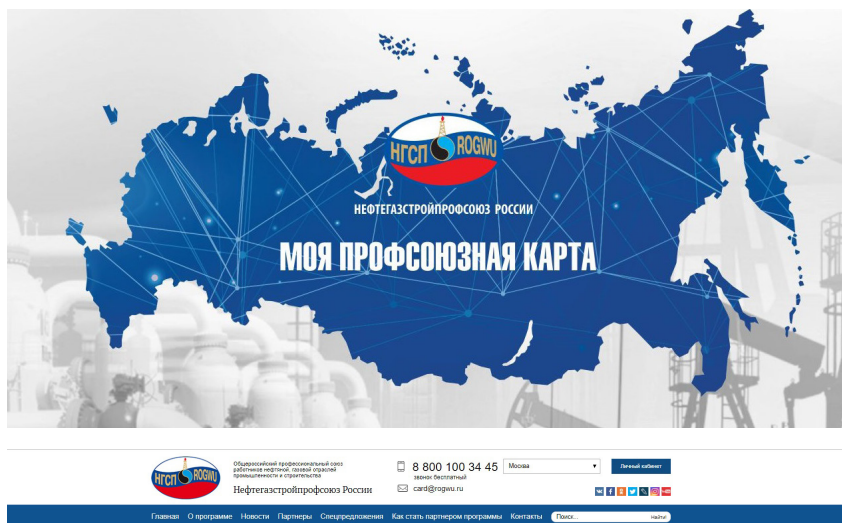
Уважаемые участники программы «Моя профсоюзная карта»! Напоминаем о необходимости активации личных кабинетов на сайте программы <https://card.rogwu.ru/login> для получения преференций у Партнеров

**ТОЛЬКО РЕГИСТРАЦИЯ
ЛИЧНОГО КАБИНЕТА
ПОЗВОЛЯЕТ:**

1. Получать спецпредложения и промо-коды от партнеров программы, недоступные в общем доступе.
2. Подключаться на выгодные тарифы мобильной связи и приобретать страховые продукты от партнеров программы в онлайн-режиме.

**КАК АКТИВИРОВАТЬ
КАРТУ:**

1. Для активации карты нажмите на кнопку «Личный кабинет», расположенную в правом верхнем углу, [или пройдите по ссылке](#).
2. В появившемся окне введите 16-значный номер карты в поле «Номер карты».
3. В поле «Пароль» введите последние 4 цифры 16-значного номера карты.
4. Нажмите кнопку «Войти».



Электронный
профсоюзный билет

РЕГИСТРАЦИЯ

5. Заполните анкету, введите «Новый пароль», который вы будете использовать в дальнейшем при входе в личный кабинет*.
6. Нажмите кнопку «Продолжить активацию».
7. После нажатия на кнопку «Продолжить активацию» на указанный вами в анкете адрес электронной почты придет письмо со ссылкой на страницу активации карты.
8. После перехода по активационной ссылке вы окажетесь в личном кабинете, который предоставит доступ к самым интересным акциям и предложениям от партнеров программы, приглашениям на закрытые мероприятия, розыгрышам подарков и т.д.
9. * Данные, указанные в анкете, имеют строго конфиденциальный характер и будут использованы только в целях реализации

программы преференций «Моя профсоюзная карта».

Обратите внимание на необходимость Вашего согласия с Правилами Программы и на получение информационных рассылок.

- Согласен на получение информационных e-mail рассылок
- Согласен на получение SMS-уведомлений
- Согласен на передачу своих данных в рамках программы ЭПБ
- Согласен с [Правилами](#) Программы ЭПБ

По всем вопросам
Вы можете обращаться:
Баширов Эдуард Абдразакович,
Руководитель проекта
«Моя профсоюзная карта»
тел.: +7 (917) 551-82-60
e-mail: bashirov@rogwu.ru
Лейканд Сергей Валерьевич,
Начальник отдела организационно-
профсоюзной работы
аппарата Нефтегазстрой-
профсоюза России,
тел.: +7 (915) 017-48-70, +7 (495) 938-77-88

Оздоровительно-профилактический пансионат «Волна»



Подписано соглашение о сотрудничестве между Нефтегазстройпрофсоюзом России и туроператором ООО «Велес Групп», в рамках которого участникам программы «Моя профсоюзная карта» предлагаются специальные условия на организацию отдыха в пансионатах Крымского побережья.

Крымский полуостров богат разнообразием целебных сил природы. Обилие солнеч-

ного света и тепла, целительный горно-лесной и морской воздух, представляющий собой поток чистейшего целебного ионизированного воздуха, насыщенного элементами морской воды, «самое синее в мире» теплое Черное море, простирающиеся почти по всему морскому побережью пляжи, лечебные грязи и рапа соленых озер, многочисленные источники минеральной воды самого различного состава – всем этим щедро одарила природа Крым.

Одной из красивейших жемчужин Черноморского побережья по праву считается поселок Рыбачье (Крым). Ежегодно он гостеприимно принимает большое количество туристов, многие из которых приезжают каждый курортный сезон.

В центре курортного поселка Рыбачье расположен оздоровительно-профилактический пансионат «Волна». Этот район богат природными и историческими достопримечательностями. Поселок Рыбачье – отличное место и для оздоровления родителей с маленькими детьми, и для любителей активного отдыха.

Оздоровительно-профилактический пансионат «Волна» – пансионат семейного типа, расположенный в одном из значимых регионов Крыма, знаменитым своими достопримечательностями, природными ландшафтами, чистой морской водой и целебным воздухом. Пансионат окружен живописными горными массивами,



воздух здесь богат фитонцидами и морской солью.

Лечебный профиль пансионата: лечение и профилактика органов дыхания нетуберкулезного характера.

Четырехэтажный спальный корпус пансионата после качественного ремонта в 2013 году вмещает 86 номеров на 220 мест. Категории: 1-комнатный 2-местный номер «Комфорт», 1-комнатный 2-местный номер «Комфорт плюс» и 2-комнатный 4-местный номер категории «Люкс». В каждом номере кондиционер, ТВ, холодильник, санузел с душевой кабинкой.

В двухэтажном здании столовой на втором этаже расположен обеденный зал с панорамным видом на горы и море. Питание 3-разовое по заказному меню.

Пляж мелкогалечный, расположен в 300 метрах от пансионата. Пляжная зона длиной 2,5 км – самая протяженная набережная юго-восточного берега Крымского полуострова.

Для отдыхающих с детьми работает детская комната с воспитателем, скалодром, для взрослых – бильярд, тренажерный



зал. Проводятся вечерние развлекательные анимационные программы для детей и взрослых.

Предоставляются дополнительные услуги по организации индивидуального или группового трансфера.

Услуги, предоставляемые за дополнительную оплату:

- бильярд;
- скалодром;
- общие и местные грязевые аппликации;
- ванны минеральные, жемчужные, йодобромные, хвойные;

- КУФ-терапия (лечение ультратонкими короткими ультразвуковыми волнами);
- ингаляции;
- массаж;
- ароматерапия;
- травяной чай;
- кислородный коктейль.

Инфраструктура пансионата:

- медицинский кабинет;
- физиотерапевтический кабинет;
- массажный кабинет;
- экскурсионное бюро;
- фитобар;
- кафе-бар;
- настольный теннис;
- бильярд;
- скалодром.



КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ:

E-mail veles-v@bk.ru

Телефон 8 (978) 83-83-513 (с
10.00 до 17.00)

Адрес: 298522, Республика
Крым, г. Алушта, с. Рыбачье,
ул. Новоселов, 3

Контактное лицо:
Мушуренко Олеся Евгеньевна
www.volna-crimea.com.ua



ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ, ГАЗОВОЙ ОТРАСЛЕЙ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И СТРОИТЕЛЬСТВА

НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ РОССИИ



«ЛАСТОЧКА»

Еженедельная электронная газета
Нефтегазстройпрофсоюза России
выпуск № 20 (54) от 25 мая 2018 г.

Еще больше новостей о деятельности
Нефтегазстройпрофсоюза России
вы найдете на официальном сайте

rogwu.ru

Редакторы и авторы выпуска:

Дубенская Анастасия, Светлана Романовская, Ирина Танина, Сергей Лейканд, Мирлан Укуев,
Александра Мазур, Виктор Стаканов, Дмитрий Куряев, Константин Ковалев, Виталий Мороз,
Эдуард Баширов, Светлана Севериненко

Следующий номер «Ласточки» выйдет 1 июня 2018 года

Электронная почта: Press@rogwu.ru